



TOESCA ASSET MANAGEMENT

toesca.

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD

2025



CONTENIDO

CARTA DEL PRESIDENTE

0.1 QUIÉNES SOMOS

Toesca
Modelo de Partnership & Alineamiento de Intereses
Alianzas Estratégicas
Estrategias de Inversión

0.2 CÓMO TOESCA ENTIENDE LA SOSTENIBILIDAD

Principio Rector: Gestión de Riesgos
Política de Sostenibilidad
Comité de Sostenibilidad

0.3 GOBERNANZA CORPORATIVA

Directorio
Comités Institucionales
Marco de Políticas
Canal de Denuncias & Compliance

0.4 GOBERNANZA ACTIVA DE PORTAFOLIO POR ESTRATEGIA

Infrastructure
Private Credit
Equities
Real Estate

0.5 FARMLAND: AGRICULTURA REGENERATIVA

Farmland
Portafolio Actual
Marco de Sostenibilidad: Regenerate & Care
Matriz de Materialidad: Prioridades de la Estrategia
Resumen de Datos Operacionales

0.6 CAPITAL HUMANO

Descripción del Equipo
Indicadores de Personas
Cultura & Entorno de Trabajo



CARTA DEL PRESIDENTE

ESTIMADOS INVERSIONISTAS, SOCIOS & COLABORADORES:

Toesca fue fundada en base a una convicción clara: la creación de valor de largo plazo exige disciplina, transparencia y un alineamiento genuino de intereses con quienes confían en nosotros su capital. Este primer Informe de Sostenibilidad es una extensión natural de esa convicción.

Durante 2025, nuestro foco estuvo puesto en la definición de un marco institucional de sostenibilidad. Este informe recoge dicho trabajo y establece las bases sobre las cuales continuaremos desarrollando esta agenda, así como la forma en que reportaremos sus avances en los próximos años. *Más allá del marco, este proceso refleja cómo entendemos nuestro rol como gestores de activos: identificar, evaluar y gestionar de manera rigurosa aquellos factores ya sean climáticos, sociales o de gobernanza que inciden materialmente en el desempeño y la resiliencia de las inversiones bajo nuestra administración. En ese sentido, la sostenibilidad, para Toesca, es ante todo una dimensión de gestión de riesgos del capital invertido.*

En Toesca, la sostenibilidad nace desde la inversión. Por lo mismo, la integración de estos criterios se

aborda con un enfoque proporcional a la naturaleza de cada estrategia y al grado de incidencia que mantene-mos sobre los activos. En las estrategias con operación directa o con capacidad efectiva de intervención sobre variables materiales, este trabajo se expresa en iniciativas operacionales concretas, medición y seguimiento sistemático. En otras, el principal canal de influencia está dado por la gobernanza, la supervisión activa y la rigurosidad del proceso de inversión.

Ese enfoque se expresa en avances concretos. En Farmland, por ejemplo, hemos desarrollado durante cuatro años una plataforma de gestión de sostenibilidad operacional con métricas objetivas, incluyendo la eficiencia hídrica medida mediante telemetría, seguimiento de equidad salarial, y un programa activo de conservación de bosques nativos. En Real Estate, los activos del portafolio de oficinas superan consistentemente el benchmark externo de CBRE en todas las dimensiones evaluadas. En Infraestructura, participamos activamente en los directorios y comités de todas las compañías relevantes del portafolio. En Private Credit y Equities, la solidez del gobierno de los procesos y el engagement directo con emisores constituyen el canal natural de integración de estos factores.

Como ocurre en todo proceso institucional en desarrollo, la cobertura y profundidad de la información aún presentan distintos niveles de madurez entre estrategias, lo que constituye uno de los principales desafíos relevantes hacia adelante. Con todo, el trabajo realizado durante el período ha permitido fortalecer estructuras de supervisión, avanzar en la formalización de políticas y consolidar mecanismos de seguimiento.

Este informe forma parte de un proceso de construcción institucional que seguiremos desarrollando con el mismo sentido de responsabilidad con que asumimos nuestras obligaciones fiduciarias. En este contexto, distinguimos explícitamente entre aspiraciones en desarrollo y compromisos formales, resguardando que estos últimos reflejen capacidades reales de ejecución. Nuestro objetivo es continuar mejorando la calidad, consistencia y comparabilidad de la información disponible, fortalecer las capacidades de gestión que la sustentan y consolidar una organización capaz de atraer, desarrollar y retener talento. La solidez de nuestros equipos es, en sí misma, un pilar fundamental para sostener la calidad de ejecución, la continuidad de nuestra cultura y la creación de valor de largo plazo.

Agradecemos la confianza de nuestros Inversionistas, Socios y Equipos.

Alejandro Montero P.
Presidente del Directorio
Toesca Asset Management





QUIÉNES SOMOS

1.1 TOESCA

Toesca Asset Management es una administradora general de fondos chilena, fundada en 2016 por ejecutivos con más de 20 años de trayectoria conjunta. Especializada en activos alternativos en América Latina, opera bajo un modelo de partnership y mantiene inversiones en todos los fondos que gestiona, estableciendo un alineamiento real y estructural con los intereses de largo plazo de sus inversionistas.

Con más de US\$2,4 mil millones en capital levantado y 47 profesionales, Toesca opera en cinco clases de activos. Su crecimiento ha sido orgánico, priorizando profundidad de conocimiento sobre escala.

1.2 MODELO DE PARTNERSHIP & ALINEAMIENTO DE INTERESES

El modelo de partnership opera como mecanismo estructural de gobernanza: la mayor parte del capital de los socios está invertida en los propios fondos. La remuneración está diseñada para recompensar consistencia y creación de valor de largo plazo, coherente con el horizonte temporal de los activos gestionados.

US \$2,4 BN

Capital Levantado

2016

Año de Fundación

47

Profesionales

5

Estrategias de Inversión



toesca.



1.3 ALIANZAS ESTRATÉGICAS

En diciembre de 2024, Toesca formalizó una alianza con Astarte Capital Partners, firma global especializada en inversiones sostenibles en activos reales y capital natural. La alianza combina el alcance institucional de Astarte, con altos estándares de sostenibilidad, con el conocimiento local y la red de operadores agrícolas de Toesca. La estrategia diseñada en 2024 fue un elemento catalizador en el desarrollo de la alianza con Astarte, al sentar las bases para una visión compartida en torno a la sostenibilidad.

1.4 ESTRATEGIAS DE INVERSIÓN

ESTRATEGIA	DESCRIPCIÓN	FOCO DE SOSTENIBILIDAD
 <i>Infrastructure</i>	Activos estratégicos: energía solar (Luz del Norte ~390 GWh/año; Cóndor del Sol), GasValpo, Suralis, Nueva Atacama, concesiones viales, hospitales, aeropuertos.	Gobernanza activa: 12 comités advisory, participación en 11 directorios de portafolio, 88 sesiones de directorio, 100% de asistencia.
 <i>Private Credit</i>	Financiamiento privado: IFNBs, energía renovable (TCER), distress, activos inmobiliarios.	Gobernanza crediticia: comités advisory con miembros independientes, análisis de gobierno corporativo de deudores.
 <i>Real Estate</i>	Oficinas, centros comerciales, multifamily, bodegas, residencias adulto mayor. 11 Activos, ~160.000 m² GLA.	Gestión operacional de sostenibilidad: ERNC en 5 edificios, certificación LEED EBOM en proceso, huella de carbono mensual en 2 activos, score sobre benchmark CBRE en ambos activos evaluados.
 <i>Farmland</i>	Agricultura regenerativa para fruta de exportación. Los Monos (350 ha, Maule) y La Herradura (335 ha, O'Higgins). Alianza con Astarte Capital Partners.	Sostenibilidad operacional integrada: programas Regenerate (agua, carbono, suelo) y Care (capital humano).
 <i>Equities</i>	Gestión activa en renta variable. Universo ~50 compañías.	Engagement activo: 168 reuniones directas con emisores, 22 actas de juntas revisadas.



CÓMO TOESCA ENTIENDE LA SOSTENIBILIDAD

2.1 PRINCIPIO RECTOR: GESTIÓN DE RIESGOS

La integración de criterios de sostenibilidad en Toesca parte de su estrategia global de gestión de riesgos, en concreto, identificar y gestionar riesgos ambientales, sociales y de gobernanza que sean materiales para el desempeño financiero de las inversiones. Esta definición delimita el alcance del trabajo con precisión: el nivel de profundidad es proporcional a la exposición a riesgos materiales de cada clase de activo.

Toesca es signatario de UN PRI (Principios para la Inversión Responsable) desde 2020, lo que formaliza el compromiso de integrar estos criterios en el análisis y la toma de decisiones de inversión.

Durante el ciclo de reporte 2025, la firma recibió su Assessment Report del PRI, cuyos resultados son utilizados como una herramienta de diagnóstico y priorización interna para seguir fortaleciendo políticas, gobernanza, monitoreo y reporte tanto a nivel corporativo como por estrategia de inversión.

El reporte reflejó un mayor nivel de desarrollo relativo en los módulos transversales de política, gobernanza

y estrategia de la firma, así como en la estrategia de Acciones Chilenas, proporcionando además elementos de referencia para continuar fortaleciendo la integración de estos criterios en las distintas clases de activos.

2.2 POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

La Política de Sostenibilidad fue elaborada durante 2025 y aprobada por el Directorio en el primer semestre de 2026.

ALCANCE

Fondos y activos gestionados. Operaciones corporativas internas incluyendo empleados, proveedores y stakeholders.

ENFOQUE DIFERENCIADO

Proporcional por clase de activo. Agricultura: clima, agua, biodiversidad. Real Estate: energía, agua. Otras estrategias: gobernanza y transparencia.

REPORTING

Informe anual a inversionistas. Reporte trimestral al Directorio.

EXCLUSIONES EXPLÍCITAS

Deforestación y explotación laboral, excluidos del proceso de inversión.





2.3 COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

VERÓNICA MONTERO / PRESIDENTA

MIEMBROS

- *Portfolio Managers.*
 - *Gerente de Operaciones.*
 - *Oficial de Cumplimiento.*
-

MANDATO PRIMER AÑO

- *Definir hoja de ruta.*
 - *Supervisar auditorías.*
 - *Aprobar metas anuales.*
 - *Revisar anualmente los resultados del Assessment Report PRI y priorizar acciones de mejora.*
-

FRECUENCIA

- *Trimestral.*
-

REPORTE

- *Trimestral al Directorio.*
 - *Anual a inversionistas.*
-

PRI COMO REFERENCIA EXTERNA

El Assessment Report 2025 del PRI es utilizado por Toesca como herramienta de benchmarking y aprendizaje institucional. Sus resultados permiten contrastar el nivel de formalización de políticas y prácticas frente a medianas globales del universo de signatarios, e identificar prioridades de fortalecimiento en materias de política, due diligence, monitoreo y divulgación.

La información del reporte se basa en antecedentes auto-reportados por el signatario y no auditados por PRI, por lo que debe interpretarse como una

referencia de proceso y de mejora continua, más que como una evaluación concluyente del desempeño global de la firma.





GOBERNANZA CORPORATIVA

3.1 DIRECTORIO

El Directorio de Toesca está compuesto por 5 miembros, 2 de los cuales son independientes y 1 es mujer. Durante 2025, el Directorio celebró 35 sesiones en total, 12 ordinarias y 23 extraordinarias.

5

• MIEMBROS DIRECTORIO

1

• MUJER

40%

• DIRECTORES INDEPENDIENTES

20%

• MUJERES EN DIRECTORIO

35

• SESIONES AÑO 2025

3.2 COMITÉS INSTITUCIONALES

Toesca opera con ocho comités que cubren gobierno corporativo, gestión de inversiones, riesgo y ética:

COMITE	FUNCIÓN PRINCIPAL
Inversiones	Aprobación y seguimiento de nuevas inversiones y desinversiones.
Infraestructura	Supervisión del desempeño del portafolio de infraestructura.
Crédito Privado	Aprobación de operaciones de deuda privada y supervisión específica del portafolio de crédito.
Farmland	Aprobación y seguimiento de nuevas inversiones y desinversiones, supervisión específica del portafolio.
Riesgo	Monitoreo del perfil de riesgo consolidado.
Auditoría	Supervisión de auditorías internas y externas.
Cumplimiento	Gestión de compliance regulatorio y normativo
Sostenibilidad	Implementación de la Política de Sostenibilidad (constituido en 2025).
Ética	Gestión del código de ética y conflictos de interés.



3.3 MARCO DE POLÍTICAS

POLITICA	ESTADO	ÚLTIMA REVISIÓN	NOTA
Política de Sostenibilidad	En elaboración al cierre de 2025	Aprobada 1er sem. 2026	Durante 2025 Toesca construyó las bases de su marco institucional de sostenibilidad y formalizó la política en 2026, hito que se refleja en este primer informe anual.
Código de Ética	Vigente	Última aprobación: 17 dic 2025	n.a
Política Anticorrupción	Vigente	Última aprobación: 17 dic 2025	n.a
Política Conflicto de Interés	Vigente	Última aprobación: 2018	La política se encuentra en proceso de actualización para reflejar adecuadamente la evolución organizacional y regulatoria, con revisión programada para 2026.
Manual AML-CFT-FP	Vigente	Última aprobación: Mayo 2025	n.a
Código de Autorregulación	Vigente	Última aprobación: Mayo 2025	n.a



3.4 CANAL DE DENUNCIAS & COMPLIANCE

Desde enero de 2025, Toesca opera un canal de denuncias a través de la plataforma Buk, disponible para denuncias anónimas o nominativas. El formulario de la plataforma permite describir los hechos, identificar a la persona denunciada y adjuntar antecedentes. Todas las denuncias son investigadas siguiendo el procedimiento de denuncias, por un comité integrado por un director, el gerente general y la oficial de cumplimiento.

INDICADOR	VALOR 2025	NOTA
Sanciones regulatorias (CMF u otros)	0	Sin sanciones en el período.
Denuncias recibidas (canal ético)	0	Canal operativo desde enero 2025. Primer año de funcionamiento, con trazabilidad y seguimiento por identificador y PIN.
% trabajadores capacitados en compliance	100%	Capacitación realizada al total de la dotación.



GOBERNANZA ACTIVA DE PORTAFOLIO POR ESTRATEGIA

PARA INFRAESTRUCTURA, PRIVATE CREDIT Y EQUITIES, DONDE TOESCA ACTÚA SIN OPERACIÓN DIRECTA DE ACTIVOS, LAS INICIATIVAS DE SOSTENIBILIDAD SE CENTRAN EN LA DIMENSIÓN DE MAYOR INFLUENCIA DIRECTA Y VERIFICABLE: LA GOBERNANZA.

4.1 INFRASTRUCTURE

La presencia de Toesca en los órganos de gobierno de las compañías del portafolio es el principal canal de influencia en materia de sostenibilidad en esta estrategia. Los riesgos climáticos físicos y de transición se identifican en el due diligence y se documentan en los reportes de evaluación financiera.

- 12

• COMITÉS ADVISORY
- 11

• SOC. PORTAFOLIO CON DIRECTORIO
- 88

• SESIONES DIRECTORIO PORTAFOLIO
- 100%

• ASISTENCIA TOESCA

INDICADOR	VALOR 2025	NOTA
Comités advisory realizados	12	Sesiones formales de supervisión activa.
Miembros independientes en Advisory Committees	2	Perspectiva externa incorporada.
Sociedades del portafolio con directorio formal	11	Activos con gobernanza formal de directorio.
Sesiones de directorio en compañías de portafolio	88	Instancias de gobierno activo en el período.
Asistencia Toesca a sesiones de directorio	100%	Asistencia completa durante el período.

NOTA SOBRE ACTIVOS DE GENERACIÓN ELÉCTRICA RENOVABLE

El portafolio de los fondos de Infraestructura incluye inversiones vinculadas a activos de generación renovable, entre ellos Luz del Norte (~390 GWh/año) y Cóndor del Sol (expansión a 120 MW).

En determinadas operaciones de financiamiento estructurado, las garantías otorgadas por el deudor pueden diferir de los activos o proyectos que constituyen el destino económico de los recursos financiados. En estos casos, la evaluación de sostenibilidad de la inversión se realiza principalmente considerando el uso de los fondos y la actividad económica financiada, mientras que las garantías son analizadas como un mecanismo de mitigación de riesgo crediticio.

Por ejemplo, una de las operaciones del portafolio estuvo respaldada por acciones preferentes de la central Cochrane como garantía. Sin embargo, los recursos de dicho financiamiento fueron destinados al desarrollo y construcción de proyectos de energía renovable de AES.

En consecuencia, para efectos de la evaluación de sostenibilidad, la operación fue clasificada de acuerdo con el destino de los fondos y los proyectos financiados, más que por la naturaleza del activo utilizado como respaldo.



4.2 PRIVATE CREDIT

El enfoque de sostenibilidad se centra en el gobierno del proceso crediticio y la gobernanza de las contrapartes con que se opera. La estrategia incluye financiamiento a proyectos de energía renovable (TCER), consistente con los criterios de la política de sostenibilidad.

INDICADOR DE GOBERNANZA	VALOR 2025	COMENTARIO
Comités advisory realizados	10	Sesiones de revisión del portafolio de crédito.
Miembros independientes en Advisory Committee	2	Perspectiva externa en el proceso
Financiamiento a energía renovable	Sí (TCER)	Apoyo a la transición energética.

4.3 EQUITIES

El equipo de Equities genera reuniones directas con la administración de los emisores, produciendo información cualitativa sobre gobernanza, cultura y prácticas operacionales que se integra al análisis de inversión.

INDICADOR DE ENGAGEMENT	VALOR 2025	COMENTARIO
Reuniones directas con emisores	168	Promedio >3 reuniones exclusivas por compañía (~50). Adicional a contactos públicos trimestrales.
Actas de juntas de accionistas revisadas	22	Revisión sistemática de resoluciones y patrones de gobierno.



4.4 REAL ESTATE

La estrategia de Real Estate gestiona 11 activos con una superficie arrendable total de ~160.000 m² GLA, distribuidos en cinco tipos de uso: edificios de oficinas, centros comerciales, edificios multifamily, bodegas industriales y residencias de adulto mayor. La gobernanza operacional se ejerce a través de dos tipos de comités diferenciados, y parte de la gestión de sostenibilidad de los activos (edificios de oficinas) cuenta con validación independiente externa por parte de CBRE.

11 • **ACTIVOS EN PORTAFOLIO**

~160K M² • **GLA BAJO GESTIÓN**

204 • **COMITÉS ANUALES 2025**
Asset + Property

7/8
8/8 • **DIMENSIONES SOBRE BENCHMARK CBRE**
SCL Apoquindo y Apoquindo 4700, respectivamente



4.4.1 PORTAFOLIO DE ACTIVOS

ACTIVO	TIPO	GLA APROX.	COMITÉS (ASSET/PROPERTY)
Torre A Parque Titanium	Oficinas	19.297 m²	Sí / Sí
BLVD (Av. Apoquindo)	Oficinas/ Comercial	6.696 m²	Sí / Sí
CC Viña Centro	Centro Comercial	24.267 m²	Sí / Sí
PC Curicó	Comercial	12.768 m²	Sí / Sí
Bodega Chañarcillo	Bodega Industrial	14.505 m²	n.a. (triple net)
Ed. Apoquindo 4700	Oficinas	7.111 m²	Sí / Sí
Ed. SCL Apoquindo	Oficinas	21.465 m²	Sí / Sí
Ed. Apoquindo 3001	Oficinas	4.430 m²	Sí / Sí
Ed. Guardiamarina	Oficinas	8.595 m²	Sí / Sí
Ed. Placilla	Oficinas	10.348 m²	Sí / Sí
Residencias Adulto Mayor (6)	Residencias	30.982 m² total	n.a. (Toesca es socia de una sociedad administrada por un tercero)

4.4.2 GOBERNANZA OPERACIONAL:
COMITÉS DE GESTIÓN

Para los activos con gestión activa, Toesca participa en dos tipos de comités diferenciados por foco:

COMITÉ ASSET

Frecuencia	Nº sesiones anuales	Foco
Mensual por activo	~108 / año (9 activos × 12)	Comercial: contratos, arrendatarios, capex, estrategia del activo.

COMITÉ PROPERTY

Frecuencia	Nº sesiones anuales	Foco
Mensual por activo	~96 / año (8 activos × 12)	Operacional: mantenimiento, eficiencia, iniciativas de sostenibilidad.

La participación de Toesca en comités Asset alcanza el 82% de los activos bajo gestión. En comités Property, donde se discuten e implementan directamente las iniciativas de sostenibilidad la cobertura es del 82%.



4.4.3 INICIATIVAS DE SOSTENIBILIDAD OPERACIONALES

Los activos del portafolio de Real Estate están incorporando estándares de gestión sustentable en tres áreas concretas:

INICIATIVA	DETALLE
<i>Energía Renovable No Convencional (ERNC)</i>	El consumo eléctrico de los edificios Apoquindo 4501, Apoquindo 4700, Apoquindo 3001, Torre A y Boulevard proviene de fuentes de energía renovable no convencional. Esta medida reduce la huella de carbono operacional y posiciona estos activos frente a arrendatarios con compromisos de sostenibilidad propios.
<i>Medición de Huella de Carbono</i>	Los edificios Apoquindo 4501 y Apoquindo 4700 llevan un registro mensual de su huella de carbono. Esta medición es la base para identificar oportunidades de reducción y para el proceso de certificación LEED.
<i>Certificación LEED EBOM</i>	Apoquindo 4501 y Apoquindo 4700 están en proceso de obtener la certificación LEED EBOM (Existing Buildings: Operations and Maintenance). Esta certificación acredita que el funcionamiento operacional de los edificios cumple estándares medioambientales internacionales exigentes.



4.4.4 BENCHMARK EXTERNO: EVALUACIÓN CBRE

Como indicador independiente del estándar de gestión alcanzado, Toesca encargó a CBRE la realización de un Pre Assessment ESG para sus edificios de oficinas Apoquindo. Los resultados muestran que ambos activos se ubican consistentemente por sobre la media del mercado inmobiliario corporativo chileno en las dimensiones evaluadas.

DIMENSIÓN DE SOSTENIBILIDAD	Media CBRE (52 edif.)	SCL Apoquindo	Apoquindo 4700	VS. Media
Ambiental	56%	71%	69%	↑ +15pp / +13pp
Social	58%	69%	65%	↑ +11pp / +7pp
Gobernanza	53%	72%	68%	↑ +19pp / +15pp
Cumplimiento y Ética	59%	82%	75%	↑ +23pp / +16pp
Entorno y Medioambiente	52%	75%	64%	↑ +23pp / +12pp
Relacionamiento Social	39%	56%	48%	↑ +17pp / +9pp
Control de Consumos	53%	77%	71%	↑ +24pp / +18pp
Movilidad y Espacios	63%	76%	68%	↑ +13pp / +5pp
Mantenimiento	73%	73%	78%	= / +5pp
Modernización	58%	71%	74%	↑ +13pp / +16pp
Innovación	33%	46%	45%	↑ +13pp / +12pp

POSICIONAMIENTO COMPETITIVO EN GESTIÓN SUSTENTABLE INMOBILIARIA



SCL Apoquindo supera de manera significativa la media del mercado en 7 de 8 dimensiones evaluadas (87,5% de dimensiones sobre benchmark).

Apoquindo 4700 supera la media en las 8 de 8 dimensiones evaluadas (100% de dimensiones sobre benchmark).

El margen más amplio se da en Control de Consumos: +24pp para SCL Apoquindo y +18pp para Apoquindo 4700, lo que refleja una gestión activa de eficiencia energética e hídrica.
Fuente: CBRE Pre Assessment ESG, abril 2025.
Benchmark basado en 52 edificios administrados por CBRE en Chile.

Nota metodológica: el benchmark corresponde exclusivamente a los edificios evaluados por CBRE y no representa la totalidad del mercado inmobiliario corporativo chileno.



FARMLAND: AGRICULTURA REGENERATIVA

5.1 FARMLAND

Farmland es la estrategia con mayor potencial y, en consecuencia, mayor profundidad de trabajo en sostenibilidad dentro de Toesca. Las iniciativas de sostenibilidad no son vistas como un elemento adicional a la estrategia, sino que como parte fundamental de las herramientas del equipo de inversiones. Existe el convencimiento que la viabilidad de largo plazo de los activos agrícolas, así como su predictibilidad y resiliencia están intrínsecamente relacionadas con la búsqueda de coherencias ecosistémicas y el debido resguardo de los recursos naturales.

En línea con las altas exigencias internacionales al respecto, Astarte Capital Partners, socios en la estrategia Farmland, exigen estándares de sostenibilidad rigurosos como parte de su mandato. El trabajo en sostenibilidad en Farmland lleva en construcción desde 2021.

5.2 PORTAFOLIO ACTUAL

ACTIVO	UBICACIÓN	SUPERFICIE	CARACTERÍSTICAS
Los Monos	Molina Región del Maule	350 ha totales 245 ha plantadas	Nectarines / 145ha Cerezas / 75ha Duraznos / 12ha Ciruelas / 13ha Operado por Agrícola La Hornilla (>35 años de experiencia). Inicio Operaciones: Junio 2021
La Herradura "Project Tagua"	Litueche Región de O'Higgins	335 ha totales 237 ha a plantar	Paltas / 98ha Ciruelas D'Agen / 77ha Naranjas / 62ha Operado por San José Farms (>30 años de experiencia). Inicio Operaciones: Octubre 2025



5.3 MARCO DE SOSTENIBILIDAD:
REGENERATE & CARE

A partir del análisis propietario de sostenibilidad desarrollado en 2024, que mapea más de 50 factores a través de 10 áreas de gestión agrícola Toesca Farmland estructuró dos programas con el objetivo de implementar las iniciativas de sostenibilidad, reconociendo el desafío de un portafolio de activos diversificados en especies frutales, ubicación geográfica, condiciones climáticas y distintos Operadores:



• TOESCA REGENERATE

Programa que enmarca todas las iniciativas de gestión medioambiental: con foco en los recursos hídricos, balance de carbono y salud del suelo mediante la implementación de prácticas regenerativas.
Objetivo de largo plazo: integrar la producción agrícola de alto rendimiento con el entorno en donde se encuentran los activos, alineados en las coherencias ecosistémicas.



• TOESCA CARE

Programa que enmarca las iniciativas con impacto social: con especial énfasis en la implementación del mandato “equal work – equal pay”, que prohíbe la discriminación salarial en las mismas categorías de trabajo, y promueve la creación de empleos formales con seguridad social, de largo plazo, impacto positivo en comunidades cercanas y desarrollo de fuerza laboral local, entre otros.

5.4 MATRIZ DE MATERIALIDAD:
PRIORIDADES DE LA ESTRATEGIA

PRIORIZAR — Crítico	DIFERENCIAR — Oportunidad	MONITOREAR — Seguimiento
Secuestración de carbono	Mujeres en posiciones de liderazgo	Extracción total de recursos hídricos
Equidad salarial en cargos comparables	Pago oportuno a proveedores locales	Programas educacionales
Gestión y cuidado del agua	Engagement con comunidades	Certificaciones sectoriales
Mitigación de degradación del suelo	—	Monitoreo de agroquímicos

Esta es la matriz de materialidad vigente en la estrategia de sostenibilidad de Farmland. Sin embargo, es importante destacar que la estrategia ha contratado los servicios de la compañía Anthesis, una destacada consultora internacional en sostenibilidad, para durante el segundo y tercer trimestre de 2026. El trabajo a desarrollar con Anthesis tiene por objeto llevar a cabo una revisión integral de la estrategia de sostenibilidad, incluyendo un análisis de brechas en relación con benchmarks relevantes. Este proceso

busca alinear y posicionar la estrategia conforme a estándares internacionales exigentes, con especial énfasis en el nivel de detalle, la eficiencia operativa y la integración de criterios de sostenibilidad dentro de las herramientas y procesos de inversión.



5.5 RESUMEN DE DATOS OPERACIONALES
(LOS MONOS, TEMPORADA 2024 - 2025)

INDICADOR	DATO DISPONIBLE	FUENTE / COMENTARIO
Eficiencia de riego (extracciones vs. riego)	~99,7% (+16,6% a/a)	Telemetría DropControl + Formation Environmental. Temporada 2024-2025.
Consumo combustible maquinaria	~4,4 L/hr promedio	Registros horómetros tractores.
Composición personal permanente	~30% mujeres	Indicadores mensuales.
Equal work - Equal pay	Mujeres +1,6% vs. hombres	Medido mensualmente, mediante la supervisión de las nóminas de remuneraciones.

MONITOREO DE INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

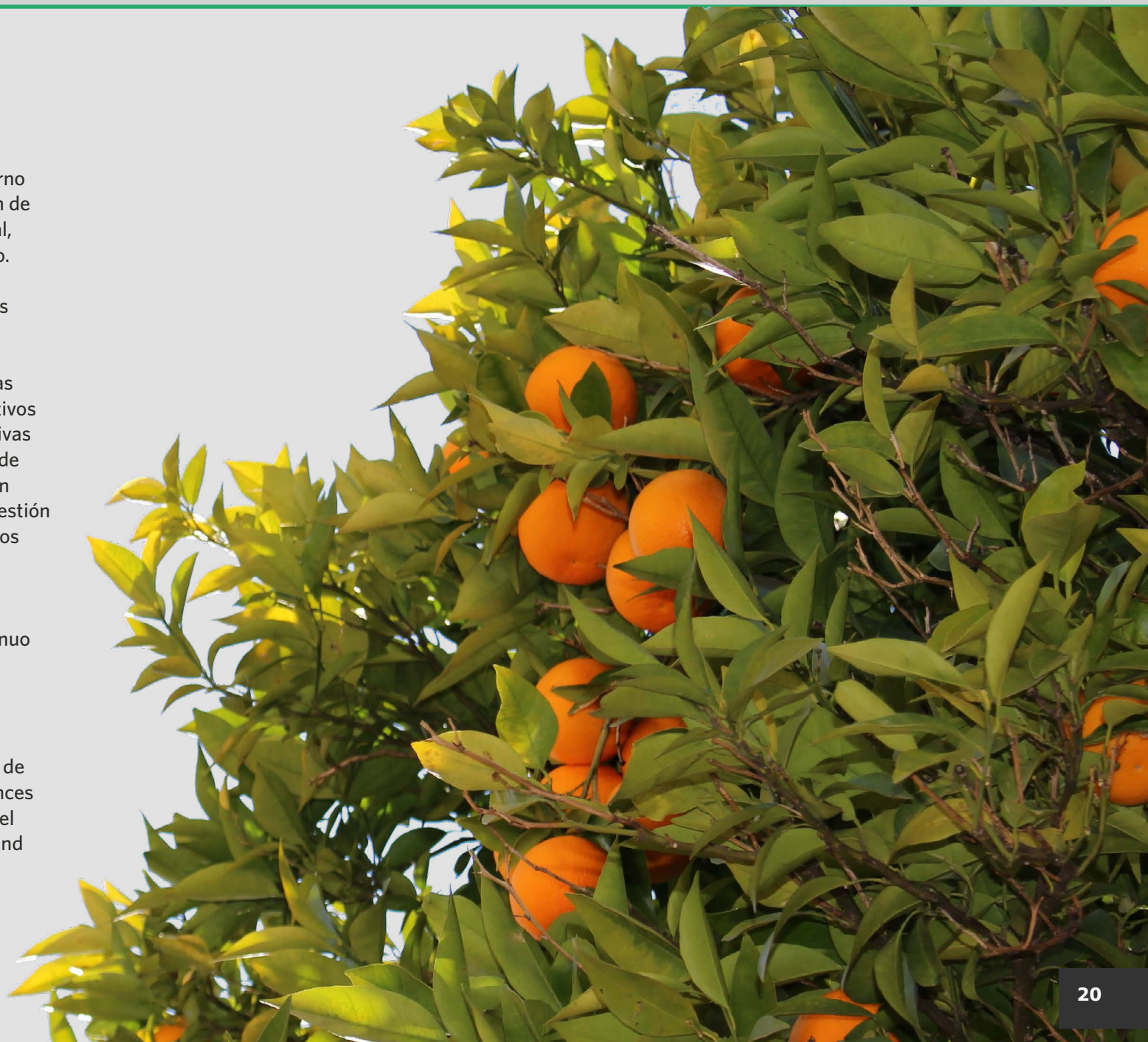
En el marco de su estrategia de sostenibilidad, el equipo monitorea y registra de manera sistemática un conjunto de indicadores ambientales, sociales y de gobernanza, orientados a medir el desempeño, identificar riesgos y oportunidades, y fortalecer la toma de decisiones. Estos indicadores abarcan, entre otros, la estimación de emisiones de carbono, consumo de recursos críticos (combustible, electricidad, agua y agroinsumos), gestión hídrica y prácticas de riego, tratamiento de residuos, certificaciones, así como impactos asociados al cambio climático.



En el ámbito social, se realiza un seguimiento detallado de variables relacionadas con la fuerza laboral, tales como dotación total, participación femenina (a nivel operativo, de liderazgo y gobierno corporativo), horas de capacitación, composición de trabajadores extranjeros, accidentabilidad laboral, retención, estructura salarial y brechas de género.

Adicionalmente, se incorporan métricas y análisis orientados a la gestión responsable de la cadena de valor (por ejemplo, seguimiento de plazos de pago a proveedores) y a la evaluación de prácticas agrícolas regenerativas, tales como el uso de cultivos de cobertura, la adopción de prácticas regenerativas y la medición de áreas de bosque nativo o zonas de conservación. Complementariamente, se incluyen descripciones cualitativas sobre estrategias de gestión ambiental y social, así como la identificación de los principales riesgos y oportunidades asociados al cambio climático para los cultivos.

Como parte del proceso de fortalecimiento continuo de esta estrategia, y en el contexto del trabajo conjunto con Anthesis, se llevará a cabo una revisión exhaustiva de los procesos de medición, reporte y verificación (MRV), con el objetivo de robustecer la calidad, trazabilidad y consistencia de la información. El detalle metodológico y los avances derivados de este proceso serán presentados en el Reporte de Sostenibilidad de la estrategia Farmland correspondiente al año 2026.





CAPITAL HUMANO

6.1 DESCRIPCIÓN DEL EQUIPO

Toesca es una organización de 47 profesionales, pequeña por diseño. El modelo de partnership genera incentivos de largo plazo alineados con los inversionistas. La firma prioriza calidad sobre escala y el acceso directo al senior management como parte de su cultura.

47

PROFESIONALES
TOTALES

36,2%

MUJERES EN EL
EQUIPO

4,6 años

ANTIGÜEDAD
PROMEDIO

4,3%

ROTACIÓN
INVOLUNTARIA
2025

6.2 INDICADORES DE PERSONAS

INDICADOR	VALOR 2025	COMENTARIO
Dotación total	47	Al cierre del período.
% mujeres en dotación	36,2%	17 mujeres de 47 profesionales.
Rotación Involuntaria	4,3%	Salidas no deseadas / dotación promedio.
Antigüedad promedio	4,6 años	51% de la historia de la firma (9 años). Indicador sólido de estabilidad.
Nuevas contrataciones 2025	8	n.a
Ratio salarial H/M ajustado	1,0	El análisis de equidad salarial fue ajustado por seniority, años de experiencia y tipo de jornada.

6.3 CULTURA & ENTORNO DE TRABAJO

Toesca opera con un modelo de oficina de planta abierta desde su fundación, mantenido en sus instalaciones actuales. Este diseño refleja una cultura de acceso, transparencia y colaboración entre equipos y niveles jerárquicos. El acceso directo al senior management, infrecuente en firmas de mayor escala, forma parte de la identidad de la organización.

La gestión de personas en Toesca se sustenta en tres principios: equipos estables, condiciones de trabajo

competitivas, y un conjunto de beneficios concretos que complementan la remuneración. Los datos de dotación reflejan esta orientación: la antigüedad promedio del equipo alcanza los 4,6 años, equivalente al 51% de la historia de la firma, y la rotación voluntaria no deseada se mantiene en 4,3%.



BENEFICIOS PARA COLABORADORES

Toesca cuenta con un programa formal de beneficios que complementa la remuneración base de todos los colaboradores. El programa cubre flexibilidad laboral, salud, tiempo libre y reconocimiento del desempeño. A continuación, se presenta un resumen de los principales beneficios vigentes a 2026.

HOME OFFICE O VACACIONES ADICIONALES

Alternativa de elegir entre 20 días al año para trabajar de forma remota o 5 días de descanso extra por año complementarios a los días legales.

TARDE LIBRE CUMPLEAÑOS

Salida a partir de las 14:00 hrs el día del cumpleaños (o dentro de esa misma semana).

DÍAS FESTIVOS SALIDAS ANTICIPADAS

Tarde libre (salida desde las 14:00 hrs) el último día hábil previo a Semana Santa, Fiestas Patrias, Navidad y Año Nuevo

DÍAS LIBRE A ELECCIÓN

Un día libre adicional a utilizar el 24 o el 31 de diciembre, sin cargo a vacaciones.

LICENCIAS MÉDICAS

Toesca cubre los primeros tres días de licencia médica que la previsión de salud no cubre.

VIERNES DE VERANO

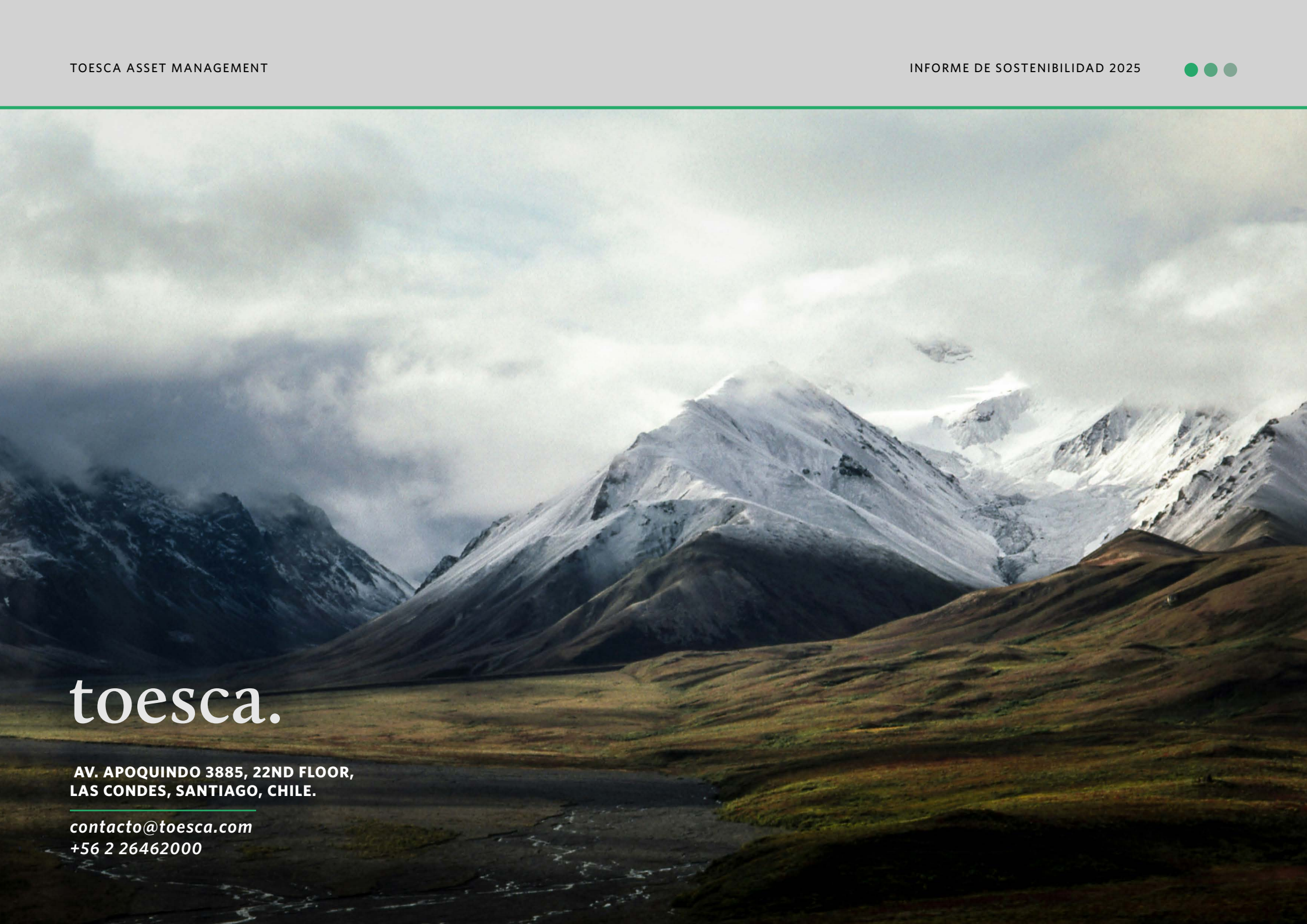
Salida los días viernes a las 14:00 hrs durante enero y febrero.

SEGURO SALUD COMPLEMENTARIO

Seguro médico complementario de cargo de la empresa, que cubre al trabajador y sus cargas.

ACTIVIDADES Y EVENTOS

Desayuno mensual de celebración de cumpleaños y almuerzo anual de fin de año para todo el equipo

A full-page background image of a majestic mountain range with significant snow cover. The peaks are rugged and partially shrouded in mist or low clouds. The foreground consists of rolling, grassy hills in shades of green and brown, with a small stream or riverbed visible in the lower left. The overall atmosphere is serene and natural.

toesca.

AV. APOQUINDO 3885, 22ND FLOOR,
LAS CONDES, SANTIAGO, CHILE.

contacto@toesca.com
+56 2 26462000